

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2566
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพระบาทนาสิงห์

1. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

1.1 นโยบาย/การพัฒนาด้านการสรรหา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อปรับปรุงให้ตรงกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระบุจำนวน (บาท)	1 ต.ค.2565 ถึง 30 กันยายน 2566	
2	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	1.ให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)เป็นผู้ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งที่ว่าง 2.ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง		1 ต.ค.2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.2 นโยบาย/การพัฒนาด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดและแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ระบุจำนวน (บาท)	1 ต.ค.2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

1.3 นโยบาย/การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ระบุจำนวน (บาท)	1 ต.ค.2565 ถึง 30 กันยายน 2566	
2	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ดำเนินการตามแผน รายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น		1 ต.ค.2565 ถึง 30 กันยายน 2566	

2. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
	ผู้บริหารท้องถิ่น	2	1	1
	อำนวยการท้องถิ่น	8	4	4
	วิชาการ	12	8	6
	ทั่วไป	11	4	7
	สายงานการสอน	10	10	0
	สนับสนุน	0	0	0
				

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปี พ.ศ. 2566 (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2565 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2566)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
1. บรรจุ/แต่งตั้ง 1 ตำแหน่ง	1	
2. รับโอน 6 ตำแหน่ง	6	
3. ให้โอน 2 ตำแหน่ง	2	
4. เกษียณอายุราชการ 0 ตำแหน่ง	0	
....		
รวม	9	

3. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงาน/ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าฝ่าย/นักทรัพยากรบุคคล/นักวิชาการเกษตร/นักวิชาการสาธารณสุข/นักจัดการงานทั่วไป/นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/นักวิชาการคลัง/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานพัสดุ	33	14	42.42
	พนักงานครู	9	9	100.00
	ลูกจ้าง	0	0	00.00
	พนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก	26	9	34.61
	รวม	68	32	47.05

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มีปัญหา ไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ